

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
от 18 июля 2018 года № 2590

ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

**для оценки профессиональной деятельности педагогических работников
образовательных организаций Краснодарского края, реализующих программы дошкольного образования,
при проведении аттестации в целях установления квалификационной категории (первой, высшей)
по должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог»**

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей для оценки профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Краснодарского края, реализующих программы дошкольного образования, аттестуемых в целях установления квалификационной категории (первой, высшей) по должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог»

Критерии оценки	Показатели	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Оценка в баллах*		
			Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	
1	2	3	4	5	6
1	Эффективность профессиональной деятельности по созданию условий для развития воспитанников в разных видах деятельности				
1.1	Организация и проведение коррекционно-развивающей работы (индивидуальной/групповой), владение современными методиками	Качественные результаты проведённой коррекционно-развивающей работы (индивидуальной/групповой) с использованием современных методик. Является обязательным для представления результатов.	Данные о результатах по всему первому разделу представляются в табличной форме № 1, заполненной аттестуемым, ответственным за аттестацию и подписанной руководителем образовательной организации (далее – ОО). Сканированная копия табличной формы размещается в автоматизированной системе	Качественные результаты проведённой (за период 2 года и более) коррекционно-развивающей работы (индивидуальной/групповой) с использованием современных методик: 50-60% - 20 баллов; 60-80 %- 30 баллов; 80% и более – 40 баллов. Не более 40 баллов	Качественные результаты проведённой (за период 2 года и более) коррекционно-развивающей работы (индивидуальной/групповой) с использованием современных методик: 50-60% - 20 баллов; 60-80 %- 30 баллов; 80% и более – 40 баллов. Не более 40 баллов
1.2	Организация и проведение просветительских/профилактических мероприятий	Проведение мероприятий с воспитанниками, родителями и педагогами.		Наличие открытого мероприятия: 1 балл за мероприятие; 5 баллов за цикл (не менее 5) мероприятий.	Наличие цикла открытых мероприятий: 5 баллов за цикл (не менее 5) мероприятий.

1	2	3	4	5	6
	по актуальным направлениям		http://attest.iro23.ru во вкладке «Личный кабинет» на сайте ГБОУ ИРО Краснодарского края. Сканированные копии документов, подтверждающих данные результаты профессиональной деятельности, размещаются на сайтах ОО, в которых работают аттестуемые (интернет-ресурс указывается в форме заявления на этапе подачи)	Не более 15 баллов	Не более 15 баллов
2	Личный вклад в повышение качества образования и транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности				
2.1	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности.	Результаты распространения опыта профессиональной деятельности на различных уровнях в форме выступлений, мастер-классов, открытой образовательной деятельности, занятий в системе дополнительного	Данные о результатах по всему второму разделу представляются в табличной форме № 2, заполненной аттестуемым, ответственным за аттестацию и подписанной	Мероприятия на уровнях: муниципальном – 10 баллов; региональном – 15 баллов; федеральном – 25 баллов; международном – 35 баллов.	Мероприятия на уровнях: муниципальном – 10 баллов; региональном – 15 баллов; федеральном – 25 баллов; международном – 35 баллов.

1	2	3	4	5	6
		<p>профессионального образования.</p> <p>Является обязательным для представления результатов.</p> <p>Размещение передового педагогического опыта в муниципальном, региональном банках.</p>	<p>руководителем ОО. Сканированная копия табличной формы размещается в автоматизированной системе http://attest.iro23.ru во вкладке «Личный кабинет» на сайте ГБОУ ИРО Краснодарского края.</p>	<p>Не более 50 баллов</p> <p>Муниципальный банк – 15 баллов; региональный банк – 30 баллов. Баллы суммируются только за разный педагогический опыт</p>	<p>Не более 50 баллов</p> <p>Муниципальный банк – 15 баллов; региональный банк – 30 баллов. Баллы суммируются только за разный педагогический опыт</p>
2.2	<p>Инновационная и экспериментальная деятельность в профессиональной области</p>	<p>Результат личного участия в деятельности инновационных (экспериментальных) площадок муниципального, регионального или федерального уровней, определенных приказом муниципального органа управления образованием (далее - МОУО), министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края или Министерства образования и науки РФ.</p>	<p>Сканированные копии документов, подтверждающих данные результаты профессиональной деятельности, размещаются на сайтах ОО, в которых работают аттестуемые (интернет-ресурс указывается в форме заявления на этапе подачи)</p>	<p>Представление результатов инновационной деятельности на различных уровнях: муниципальном – 10 баллов; региональном – 15 баллов; федеральном – 20 баллов</p>	<p>Представление результатов инновационной деятельности на различных уровнях: муниципальном – 10 баллов; региональном – 15 баллов; федеральном – 20 баллов</p>
2.3	<p>Участие педагогического работника в экспертной</p>	<p>Экспертная деятельность в экспертных группах, жюри: предметные олимпиады; соревнования и</p>		<p>Экспертная деятельность в экспертных группах, жюри на уровнях: муниципальном –</p>	<p>Экспертная деятельность в экспертных группах, жюри на уровнях: муниципальном –</p>

1	2	3	4	5	6
	и организационно-методической деятельности по различным направлениям	<p>конкурсы; аттестация педагогических работников; аккредитация; разработка и оценка методических и иных материалов, апробация новых учебно-методических комплексов.</p> <p>Организационно-методическая деятельность: руководитель методического объединения, кафедры, творческой группы, педагогической лаборатории, мастерской, стажировочной либо апробационной площадки, площадки передового педагогического опыта; тьютор; член регионального (федерального) методического объединения.</p>		<p>10 баллов; региональном – 15 баллов; федеральном – 20 баллов.</p> <p>Организационно-методическая деятельность на уровнях: ОО – 10 баллов за один год работы, 20 баллов - за работу в течение 2 и более лет; муниципальном, региональном, федеральном – 15 баллов за один год работы, 30 баллов - за работу в течение 2 и более лет.</p> <p>Баллы суммируются</p> <p>Не более 50 баллов</p>	<p>10 баллов; региональном – 15 баллов; федеральном – 20 баллов.</p> <p>Организационно-методическая деятельность на уровнях: ОО – 10 баллов за один год работы, 20 баллов - за работу в течение 2 и более лет; муниципальном, региональном, федеральном – 15 баллов за один год работы, 30 баллов - за работу в течение 2 и более лет.</p> <p>Баллы суммируются</p> <p>Не более 50 баллов</p>
2.4	Дополнительная консультативно-методическая деятельность	Работа в качестве наставника молодых педагогов; руководителя педагогической практики; работа в составе психолого-медико-педагогического консилиума (далее - ПМПк)		<p>За исполнение функций наставника, руководителя педагогической практики или работу в составе ПМПк - 10 баллов. Не более 30 баллов</p>	<p>За исполнение функций наставника, руководителя педагогической практики или работу в составе ПМПк, - 10 баллов Не более 30 баллов</p>

1	2	3	4	5	6
		дошкольной образовательной организации (далее - ДОО).			
3	Результативность деятельности педагогического работника в профессиональном сообществе				
3.1	Результаты участия педагогического работника в разработке методического сопровождения образовательного процесса	Наличие педагогических разработок для эффективного освоения образовательной программы: методических разработок и рекомендаций, сборников дидактического или сценарно-методического материала, не менее 3 видов самостоятельно разработанных цифровых образовательных ресурсов (далее – ЦОР); других разработок, имеющих положительную рецензию. Является обязательным для представления результатов.	Данные о результатах по всему третьему разделу представляются в табличной форме № 3, заполненной аттестуемым, ответственным за аттестацию и подписанной руководителем ОО. Сканированная копия табличной формы размещается в автоматизированной системе http://attest.iro23.ru во вкладке «Личный кабинет» на сайте ГБОУ ИРО Краснодарского края. Сканированные копии документов, подтверждающих данные результаты профессиональной	Разработки, имеющие рецензию на уровнях: муниципальном (рецензия территориальной методической службы (далее - ТМС) - 10 баллов; региональном (рецензия ГБОУ ИРО Краснодарского края, профессиональной образовательной организации (далее - ПОО) или ОО высшего образования (далее - ВО) региона) – 15 баллов. Не более 30 баллов	Разработки, имеющие рецензию на уровнях: муниципальном (рецензия ТМС) – 10 баллов; региональном (рецензия ГБОУ ИРО Краснодарского края, ПОО или ОО ВО региона) – 15 баллов. Не более 30 баллов
		Публикация педагогических разработок и методических материалов в СМИ, в профессиональных электронных изданиях (наличие сертификата или свидетельства о публикации), в сборниках		За каждую публикацию на уровне: муниципальном – 5 баллов; зональном - 7 баллов; региональном - 15 баллов; федеральном - 25 баллов; международном – 35 баллов;	За каждую публикацию на уровне: муниципальном – 5 баллов; зональном - 7 баллов; региональном - 15 баллов; федеральном - 25 баллов; международном – 35 баллов.

1	2	3	4	5	6
		<p>статей научно-практических конференций, в сборниках научных материалов. Публикации в сетевых изданиях в сети Интернет (при наличии сертификата или свидетельства о публикации).</p>	<p>деятельности, размещаются на сайтах ОО, в которых работают аттестуемые (интернет-ресурс указывается в форме заявления на этапе подачи)</p>	<p>в сети Интернет – 3 балла (не более 15 баллов)</p> <p>Не более 50 баллов</p>	<p>Не более 50 баллов</p>
3.2	<p>Участие педагогического работника в профессиональных конкурсах</p>	<p>Результаты участия и достижения (участник, лауреат; первые и призовые места) педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам Министерства образования и науки РФ, министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, МОУО.</p> <p>Достижения (лауреат; первые и призовые места)</p>		<p>Участник на уровнях: муниципальном – 5 баллов; региональном – 10 баллов. Призер или лауреат на уровнях: муниципальном – 20 баллов; региональном – 50 баллов; федеральном – 80 баллов. Победитель на уровнях: муниципальном – 35 баллов; региональном – 70 баллов; федеральном – 105 баллов.</p> <p>При подсчете баллы суммируются для различных конкурсов, при победах на разных уровнях одного – поглощаются</p> <p>Призер и лауреат на уровнях:</p>	<p>Участник на уровнях: муниципальном – 5 баллов; региональном – 10 баллов. Призер или лауреат на уровнях: муниципальном – 20 баллов; региональном – 50 баллов; федеральном – 80 баллов. Победитель на уровнях: муниципальном – 35 баллов; региональном – 70 баллов; федеральном – 105 баллов.</p> <p>При подсчете баллы суммируются для различных конкурсов, при победах на разных уровнях одного – поглощаются</p> <p>Призер и лауреат на уровнях:</p>

1	2	3	4	5	6
		<p>педагогических работников в профессиональных конкурсах педагогических разработок (очное и заочное участие), проводимых по приказам Министерства образования и науки РФ, министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, МОУО.</p> <p>Достижения (первые и призовые места) в конкурсах педагогических разработок, проводимых независимыми организациями в сети Интернет (только для первой квалификационной категории).</p>		<p>муниципальном – 10 баллов; региональном – 20 баллов; федеральном – 30 баллов. Победитель на уровнях: муниципальном – 20 баллов; региональном – 40 баллов; федеральном – 60 баллов;</p> <p>в сети Интернет – 5 баллов, (не более 15 баллов).</p> <p>При подсчете баллы суммируются для различных конкурсов, при победах на разных уровнях одного – поглощаются</p>	<p>муниципальном – 10 баллов; региональном – 20 баллов; федеральном – 30 баллов. Победитель на уровнях: муниципальном – 20 баллов; региональном – 40 баллов; федеральном – 60 баллов;</p> <p>При подсчете баллы суммируются для различных конкурсов, при победах на разных уровнях одного – поглощаются</p>
3.3	Повышение квалификации по профилю (направлению) деятельности педагогического работника	<p>Результаты повышения квалификации (курсы) по профилю деятельности, пройденные за последние 3 года (от 16 часов).</p> <p>Результаты послевузовского образования (магистратура, получение второго высшего образования, переподготовка)</p>		<p>Повышение квалификации – 10 баллов; получение второго высшего образования, окончание магистратуры, завершение профессиональной переподготовки – 20 баллов; окончание аспирантуры, докторантуры – 30 баллов.</p>	<p>Повышение квалификации – 10 баллов; получение второго высшего образования, окончание магистратуры, завершение профессиональной переподготовки – 20 баллов; окончание аспирантуры, докторантуры – 30 баллов.</p>

1	2	3	4	5	6
		по профилю деятельности. Результаты послевузовского образования (аспирантура, докторантура).		Баллы суммируются. Не более 30 баллов	Баллы суммируются. Не более 30 баллов
3.4	Награды за успехи в профессиональной деятельности, наличие ученой степени, звания	Наличие наград, отраслевых знаков отличия за успехи в профессиональной деятельности, наличие ученой степени, звания		<p>Награды, ученые степени и звания (действительны в течение всей профессиональной деятельности):</p> <p>государственные – 100 баллов;</p> <p>ведомственные:</p> <p>«Заслуженный учитель РФ»; нагрудный знак «Почетный работник общего образования» и др. – 40 баллов;</p> <p>«Заслуженный учитель Кубани» – 20 баллов;</p> <p>Почётная грамота Министерства образования и науки РФ, Благодарность Министерства образования и науки РФ – 30 баллов.</p> <p>Ученая степень: кандидат наук – 40 баллов; доктор наук – 70 баллов.</p> <p>Ученое звание: доцент – 15 баллов; профессор – 30 баллов.</p> <p>Грамоты и благодарности, полученные в течение</p>	<p>Награды, ученые степени и звания (действительны в течение всей профессиональной деятельности):</p> <p>государственные – 100 баллов;</p> <p>ведомственные</p> <p>«Заслуженный учитель РФ»; нагрудный знак «Почетный работник общего образования» и др. – 40 баллов;</p> <p>«Заслуженный учитель Кубани» – 20 баллов;</p> <p>Почётная грамота Министерства образования и науки РФ, Благодарность Министерства образования и науки РФ – 30 баллов;</p> <p>Ученая степень: кандидат наук – 40 баллов; доктор наук – 70 баллов.</p> <p>Ученое звание: доцент – 15 баллов; профессор – 30 баллов.</p> <p>Грамоты и благодарности (полученные в течение</p>

1	2	3	4	5	6
				последних 5 лет: министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края – 15 баллов; отраслевых министерств – 10 баллов; МОУО, муниципального органа исполнительной власти, Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ – 5 баллов. Баллы суммируются	последних 5 лет): министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края – 15 баллов; отраслевых министерств –10 баллов; МОУО, муниципального органа исполнительной власти, Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ – 5 баллов. Баллы суммируются

*Для установления первой квалификационной категории учителю-логопеду, учителю-дефектологу, педагогу-психологу ОО, реализующей программы дошкольного образования, необходимо набрать не менее 100 баллов; для установления высшей – 130 баллов.

Результаты должны быть представлены за аттестационный период, к которому относится временной промежуток между датой ранее установленной квалификационной категории и датой подачи заявления для установления квалификационной категории вновь; результаты, на основе которых проводится всесторонний анализ и оценка для установления квалификационной категории педагогическим работникам, у которых ранее установленная высшая квалификационная категория истекла, представляются за 5 межаттестационных лет, предшествующих дате подачи заявления для установления высшей квалификационной категории вновь; результаты, на основе которых проводится всесторонний анализ и оценка для установления квалификационной категории впервые, должны представлять показатели, отражающие измеряемые результаты деятельности аттестуемого.

ФОРМЫ

для заполнения данных о результатах профессиональной деятельности педагогического работника
ОО Краснодарского края, реализующей программы дошкольного образования, аттестуемого в целях
установления квалификационной категории (первой, высшей) по должности
«учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог»

ФОРМА № 1 к разделу 1 Перечней критериев и показателей для оценки профессиональной деятельности педагогических работников ОО Краснодарского края, реализующих программы дошкольного образования, аттестуемых в целях установления квалификационной категории (первой, высшей) по должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог»

«Эффективность профессиональной деятельности по созданию условий по развитию воспитанников в разных видах деятельности»

Фамилия, имя, отчество аттестуемого _____
Место работы, должность _____

1. Организация и проведение коррекционно-развивающей работы (индивидуальной/групповой), владение современными методиками (п.1.1)

Является обязательным для представления результатов

Период работы (не менее 2 лет)	Количество чел. в группе	Направление деятельности	Используемые современные методики	Воспитанники, имеющие качественный результат		Реквизиты документа, подтверждающего проведение коррекционно-развивающей работы
				чел.	%	

2. Организация и проведение просветительских/профилактических мероприятий по актуальным направлениям (п. 1.2)

Период работы	Тема мероприятия (цикла мероприятий)	Реквизиты документов, подтверждающих проведение просветительских / профилактических мероприятий

Дата заполнения:

Достоверность информации о результатах работы аттестуемого подтверждаю:

Руководитель ОО (Ф.И.О., подпись)

Заместитель руководителя ОО (старший воспитатель) / ответственный за аттестацию (Ф.И.О., подпись)

Аттестуемый педагогический работник (Ф.И.О., подпись)

ФОРМА № 2 к разделу 2 Перечней критериев и показателей для оценки профессиональной деятельности педагогических работников ОО Краснодарского края, реализующих программы дошкольного образования, аттестуемых в целях установления квалификационной категории (первой, высшей – оставить нужное) по должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог»

«Личный вклад педагогического работника в повышение качества образования и транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности»

Фамилия, имя, отчество аттестуемого _____

Место работы, должность _____

1. Результаты транслирования опыта практических результатов профессиональной деятельности (п. 2.1)

Организатор мероприятия	Дата проведения	Формат мероприятия	Уровень мероприятия	Полное наименование мероприятия (тема)	Форма представления результатов (указать реквизиты документа, подтверждающего факт транслирования)	Тема представленного опыта

2. Результаты размещения передового педагогического опыта в муниципальном, региональном банках (п. 2.1)

Тема	Дата внесения в банк	Уровень (муниципальный/ региональный)	Реквизиты приказа о внесении в банк передового педагогического опыта

3. Результаты участия педагогического работника в экспериментальной и инновационной деятельности (п. 2.2)

Тема инновационного проекта/программы (тема экспериментальной площадки)	Годы работы	Приказ об открытии площадки, уровень	Приказ ОО о распределении обязанностей педагогических работников по реализации инновационного проекта	Результат работы (продукт) по теме проекта/программы (статьи, методические рекомендации, сборники, пособия)	Представление результатов (дата, мероприятие, форма представления, результат)

4. Результаты участия педагогического работника в экспертной, организационно-методической деятельности (п. 2.3)

Период работы	Направление деятельности	Уровень	Реквизиты документов, подтверждающих факт проведения деятельности

5. Результаты участия педагогического работника в дополнительной консультативно-методической деятельности (п. 2.4)

Период работы	Направление деятельности	Реквизиты документов, подтверждающих факт проведения работы

Дата заполнения:

Достоверность информации о результатах работы аттестуемого подтверждаю:

Руководитель ОО (Ф.И.О., подпись)

Заместитель руководителя ОО (старший воспитатель) / ответственный за аттестацию (Ф.И.О., подпись)

Аттестуемый педагогический работник (Ф.И.О., подпись)

ФОРМА № 3 к разделу 3 Перечней критериев и показателей для оценки профессиональной деятельности педагогических работников ОО Краснодарского края, реализующих программы дошкольного образования, аттестуемых в целях установления квалификационной категории (первой, высшей – оставить нужное) по должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог»

«Результативность деятельности педагогического работника в профессиональном сообществе»

Фамилия, имя, отчество аттестуемого _____

Место работы, должность _____

1. Результаты участия педагогического работника в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса (п. 3.1)

Учебный год	Вид программно-методического материала, созданного педагогическим работником	Статус участия в разработке	Наименование (тема) продукта	Уровень рецензии, наименование организации, выдавшей рецензию на программно-методический материал, автор рецензии (Ф.И.О. рецензента)

2. Публикация педагогических разработок и методических материалов в СМИ, размещение материалов в сети Интернет (п. 3.1)

Вид опубликованного программно-методического материала	Статус участия в разработке	Наименование (тема) продукта	Уровень публикации, название издания, год

3. Результаты участия педагогического работника в профессиональных конкурсах (п. 3.2)

Дата проведения	Полное наименование конкурсного мероприятия	Полное наименование организатора (учредителя) конкурсного мероприятия	Уровень	Форма участия	Результат	Реквизиты приказа об итогах проведения конкурсного мероприятия

4. Результаты повышения квалификации по профилю деятельности педагогического работника (п. 3.3)

Сроки повышения квалификации (курсы), получения послевузовского образования (магистратура, второе высшее образование, переподготовка, аспирантура, докторантура)	Полное наименование организации, проводившей обучение	Тема (направление повышения квалификации. переподготовки)	Количество часов (для курсов повышения квалификации и переподготовки)	Реквизиты документов, подтверждающих результат повышения квалификации, переподготовки

5. Награды за успехи в профессиональной деятельности, наличие ученой степени, звания (п. 3.4)

Наименование награды, звания, ученой степени	Уровень	Дата получения, реквизиты подтверждающего документа

Дата заполнения:

Достоверность информации о результатах работы аттестуемого подтверждаю:

Руководитель ОО (Ф.И.О., подпись)

Заместитель руководителя ОО (старший воспитатель) / ответственный за аттестацию (Ф.И.О., подпись)

Аттестуемый педагогический работник (Ф.И.О., подпись)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам анализа профессиональной деятельности
педагогического работника ООО Краснодарского края, реализующих
программы дошкольного образования, аттестуемого по должности
«учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог» в целях
установления _____ квалификационной категории

первой, высшей

Ф.И.О. педагогического работника полностью,

должность,

место работы (полное название в соответствии с уставом ООО)

Специалистом

Ф.И.О. полностью

место работы, должность, квалификационная категория (педагогического работника)

проведён « ____ » _____ 20 ____ года всесторонний анализ профессиональной деятельности аттестуемого педагогического работника. По результатам анализа установлено:

1. Представленные документы, материалы подтверждают результаты профессиональной деятельности педагогического работника по занимаемой должности.
2. Количественный показатель результатов профессиональной деятельности педагогического работника составляет _____ балл _____. Заполненные Формы данных о результатах профессиональной деятельности прилагаются в электронном виде на сайте <http://attest.igo23.ru>
3. Оценка степени выполнения показателей, поименованных в п.36 и п.37 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, (утверждён приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 года № 276):

Критерии оценки		Оценка в баллах
1	2	3
1. Эффективность профессиональной деятельности по созданию условий для развития воспитанников в разных видах деятельности		
1.1	Организация и проведение коррекционно-развивающей работы (индивидуальной/ групповой), владение современными методиками Является обязательным для представления результатов	
1.2	Организация и проведение просветительских/профилактических мероприятий по актуальным направлениям	
2. Личный вклад в повышение качества образования и транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности		

1	2	3
2.1	Результаты транслирования опыта практических результатов профессиональной деятельности (является обязательным для представления результатов)	результатов
	Результаты размещения передового педагогического опыта в муниципальном, региональном банках.	опыта педагогического
2.2	Результаты участия педагогического работника в инновационной и экспериментальной деятельности в профессиональной области	результатов
2.3	Результаты участия педагогического работника в экспертной и организационно-методической деятельности	опыта
2.4	Дополнительная консультативно-методическая деятельность	опыта
3. Результативность деятельности педагогического работника в профессиональном сообществе		
3.1	Результаты участия педагогического работника в разработке методического сопровождения образовательного процесса: наличие педагогических разработок для эффективного освоения образовательной программы (является обязательным для представления результатов)	результатов
	Публикации педагогических разработок и методических материалов	результатов
3.2	Результаты участия педагогического работника в профессиональных конкурсах	результатов
	Достижения педагогического работника в конкурсах педагогических разработок	результатов
3.3	Результаты повышения квалификации по профилю (направлению) деятельности педагогического работника	результатов
3.4	Награды за успехи в профессиональной деятельности, наличие ученой степени, звания	результатов

Проведенный анализ подтверждает, что результаты профессиональной деятельности аттестуемого педагогического работника

Ф.И.О. полностью

по занимаемой должности _____

требованиям,

указать должность _____ соответствующую/не соответствующую

предъявляемым к _____ квалификационной категории.
первой/высшей

Специалист _____

подпись

инициалы, фамилия

Дата заполнения заключения « _____ » _____ 20 _____ г.

Начальник управления общего образования *Мясничева* Е.В. Мясничева