ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Отрадненский район
от 22.01.2019г. № 24

Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район

Раздел I
Общие положения

1. Настоящее положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район (далее - Положение), разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район, усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

2. Положение распространяется на оплату труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Отрадненский район, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительные общеобразовательные программы, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район (далее - организация).

Оплата труда учителей, руководителя и заместителей руководителя муниципальных общеобразовательных организаций осуществляется в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

3. Положение включает в себя:

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей.

4. Система оплаты труда работников организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами

организаций в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Краснодарского края, муниципальными нормативными правовыми актами, с учётом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с районной территориальной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

8. На основе настоящего Положения организация разрабатывает с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются организацией самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

9. Фонд оплаты труда бюджетных и автономных организаций муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район, формируется исходя из объёма субсидий, поступающих в установленном порядке организации, и средств от оказания организацией услуг, предоставление

которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казённого учреждения формируется исходя из объёма бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казённого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Оплата труда работников организации производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой на соответствующий финансовый год.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30% фонда оплаты труда организации.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счёт средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций, утверждается в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Отрадненский район от 26.08.2013 № 6414 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования».

Раздел II
Порядок и условия оплаты труда

10. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы:

10.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала и руководителей структурных подразделений базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих первого уровня»	5471
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих второго уровня»	5563
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих третьего уровня»	6170
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	5608

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	6356
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников плавающего состава судов»	7849
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»	8597

10.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
1	2
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности)»	8471
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности»	6296

11. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель организации самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Минимальные повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным уровням отражены в приложении № 2 к настоящему Положению.

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на

обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад.

Оклад педагогического работника (за исключением педагогических работников, указанных в абзаце втором пункта 2 раздела I Положения) определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун},$$

где:

Оп - оклад педагогического работника;

Об - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф - фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников (за исключением педагогических работников, указанных в абзаце втором пункта 2 раздела I Положения) производится один раз в год.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

12. Базовые оклады профессий рабочих:

12.1. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5378
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5471

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5563
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5655
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5750
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5933
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6119
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6303

13. Распределение профессий рабочих организаций по квалификационным уровням приведено в приложении № 3 к настоящему Положению.

14. Установление должностного оклада медицинским и другим работникам, трудовая деятельность которых не относится к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными муниципальными правовыми актами.

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда работников организаций, в которых вышеуказанные работники работают.

15. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

16. Порядок исчисления заработной платы тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей и спортсменов-инструкторов организаций дополнительного образования детей спортивной направленности устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

17. Порядок и условия почасовой оплаты педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Раздел III
Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

18. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников организации может быть предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

надбавки за интенсивность и эффективность работы;

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы;

премии за качество выполняемых работ;

других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами;

выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей;

выплата педагогическим работникам, помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (за исключением руководителя организации, заместителя руководителя, работников, указанных в абзаце девятом настоящего пункта);

выплата за выполнение функции классного руководителя.

19. В организации могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию (за исключением организаций дополнительного образования детей спортивной направленности);

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание (за исключением организаций дополнительного образования детей спортивной направленности);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень в организациях дополнительного образования детей спортивной направленности.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается организацией с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

20. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

0,05 - при наличии второй квалификационной категории

21. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику организации с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

22. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам организации, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,075 - за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный ...», «Народный ...»; «Почётный»;

0,15 - за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

23. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень устанавливается работникам организаций дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры:

0,35 - при наличии учёной степени доктора наук;

0,3 - при награждении почётным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почётного звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный учитель РФ»;

0,25 - при наличии учёной степени кандидата наук или знака «Отличник физической культуры и спорта», или знака «Отличник народного просвещения», или знака «Почётный работник общего образования Российской Федера-

ции», или знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», или звания «Мастер спорта России международного класса», или звания «Мастер спорта СССР международного класса», или звания «Гроссмейстер России», или звания «Гроссмейстер СССР», или звания «Заслуженный учитель Кубани», или звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, грамоты Министерства спорта и туризма Российской Федерации, грамоты Олимпийского комитета Российской Федерации;

0,2 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

24. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников организации может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу в пределах фонда оплаты труда:

надбавка за интенсивность и эффективность работы;

надбавка за выслугу лет.

25. Надбавку за интенсивность и эффективность работы рекомендуется устанавливать:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряжённость выполняемой работы;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

26. Установить надбавку за выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях в пределах фонда оплаты труда.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) (за исключением работников организаций дополнительного образования детей спортивной направленности):

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 лет - 15%.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработ-

ной платы) для работников организаций дополнительного образования детей спортивной направленности:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 25%;

при выслуге лет свыше 20 лет - 30%.

27. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 21, 25 и 31.4 раздела III настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объёму рабочей нагрузки.

28. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации могут быть установлены премии:

премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия в связи с профессиональным праздником «День учителя», которая выплачивается работникам единовременно.

29. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы организации.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Порядок выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода определяется локальным актом организации.

30. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам организации единовременно в размере до 5 окладов в пределах фонда оплаты труда при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования Отрадненский район;

присвоении почётных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Отрадненский район, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, главы муниципального образования Отрадненский район.

31. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

31.2. Выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя.

Рекомендуемый размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается из расчёта 3000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 14 человек и более в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельской, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования».

Для классов, наполняемость которых меньше указанной в абзаце втором настоящего пункта, уменьшение размера выплаты производится пропорционально численности обучающихся.

В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие выплаты устанавливаются за выполнение этих функций в каждом классе.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в классе в течение указанных периодов, размер выплаты не изменяется.

32. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем организации с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется:

заместителям руководителя, главным специалистам и иным работникам, подчинённым руководителю непосредственно, - по представлению руководителя организации;

руководителям структурных подразделений организации, главным специалистам и иным работникам, подчинённым заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя организации;

другим работникам, занятым в структурных подразделениях организации, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений организации.

Раздел IV
Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

33. Оплата труда работников организации, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных организаций;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

34. Компенсационные выплаты работникам организации, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

35. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы по согласованию с учредителем.

36. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

37. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

38. Специалистам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25%.

39. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных организациях устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

40. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом организации, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

41. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам организации, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

42. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного

размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Раздел V
Материальная помощь

44. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации в пределах фонда оплаты труда.

45. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Раздел VI
Оплата труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера

46. Заработная плата руководителя организации и заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

48. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему, устанавливается приказом начальника отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемой им организации и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

При создании новых организаций и в других случаях, когда невозможно произвести расчёт средней заработной платы работников организации за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, для определения размера должностного оклада руководителя организации используется средний размер заработной платы работников организаций соответствующих типов.

При установлении должностного оклада руководителю вновь созданной организации критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя определяются по планируемым критериям.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителю определяется в соответствии с приложением №7 к настоящему Положению.

49. Должностные оклады заместителей руководителей организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей

этих организаций.

Должностные оклады руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

50. С учётом условий труда руководителю организации и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчётный период в соответствии с установленными приказом начальника отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район показателями эффективности работы организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, устанавливаются приказом начальника отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50, 55, 60 лет).

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает начальник отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район на основании письменного заявления руководителя организации.

51. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и их заместителей, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких организаций (без учёта заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) рассчитывается за календарный год и устанавливается в кратности от 1 до 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и их заместителей устанавливается приказом начальника отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей организаций и их заместителей размещается на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования Отрадненский район не позднее 1 апреля года, следующего за отчётным периодом.

В целях своевременного размещения информации руководитель организации обеспечивает её представление с письменными согласиями на обработку персональных данных в отдел образования администрации муниципального образования Отрадненский район не позднее 5 марта года, следующего за отчётным периодом. В информации указываются наименование организации, фамилии, имена, отчества руководителя и его заместителей и размер их среднеме-

Приложение № 1
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования Отрадненский район,
находящихся в ведении
отдела образования администрации
муниципального образования
Отрадненский район

Методика
формирования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район

Раздел I
Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации

1. Размер фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных организаций для целей настоящей Методики формирования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район (далее - Методика), определяется исходя из утверждённого объёма субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, в части средств на осуществление отдельных государственных полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ.

Расчёт фонда оплаты труда общеобразовательной организации и его распределение производится 2 раза в год: на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

При определении доли фонда оплаты труда учитывается достижение значений показателей, определённых соглашением о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Раздел II
Формирование фонда стимулирования руководителя общеобразовательной организации

2. Для поощрения руководителя муниципальной общеобразовательной организации формируется фонд стимулирования руководителя общеобразовательной организации.

Доля фонда стимулирования руководителя общеобразовательной организации в общем фонде оплаты труда определяется общеобразовательной органи-

зацией самостоятельно исходя из анализа фактически сложившихся затрат на стимулирование руководителя общеобразовательной организации с учётом реальных потребностей.

При изменении в течение финансового года годового фонда стимулирования руководителя доля фонда корректируется.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчётный период в соответствии с установленными приказом начальника отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район показателями эффективности работы организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации и постоянно стимулирующей доплаты, устанавливаются приказом начальника отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район в пределах централизованного фонда оплаты труда.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50, 55, 60 лет).

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает начальник отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район на основании письменного заявления.

Раздел III
Распределение фонда оплаты труда общеобразовательной организации

3. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации состоит из фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, и фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом:

$$ФОТо = ФОТп + ФОТпр, \text{ где:}$$

ФОТо - фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ФОТп - фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

ФОТпр - фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом.

Порядок распределения штатной численности работников общеобразовательной организации по группам персонала для формирования фонда оплаты труда определяется согласно приложению № 1 к настоящей Методике.

4. Руководитель общеобразовательной организации формирует и утвер-

ждает штатное расписание образовательной организации, локальные акты, регулирующие оплату труда конкретной организации (положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, положение о доплатах и надбавках и другие) в пределах фонда оплаты труда общеобразовательной организации в соотношении:

доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в размере 70% к общему фонду оплаты труда организации;

доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, устанавливается в размере 30% к общему фонду оплаты труда организации.

5. Рекомендуемое в пункте 4 настоящей Методики соотношение может быть изменено общеобразовательной организацией самостоятельно в зависимости от фактически сложившейся структуры фонда оплаты труда по категориям персонала, необходимости введения дополнительных штатных единиц и других условий.

6. Фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, состоит из базовой части, выплат компенсационного характера и стимулирующей части:

$$ФОТп = ФОТп(б) + ФОТп(с) + КВ, \text{ где:}$$

ФОТп - фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТп(б) - базовая часть ФОТп;

ФОТп(с) - стимулирующая часть ФОТп;

КВ - выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

7. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя.

К неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя относятся следующие виды работ:

подготовка к урокам и другим видам учебных занятий;

проверка письменных работ;

изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий;

консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одарёнными детьми, с обучающимися получающими образование в форме самообразования и форме семейного образования;

аттестация обучающихся, получающих образование в форме самообразования и форме семейного образования;

применение дистанционных образовательных технологий;

заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.п.);

организация внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций;

предпрофильная подготовка, профориентация;

руководство предметными комиссиями, методическими объединениями;

ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися;

работа с молодыми специалистами (наставничество);

организация работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций учителем по физической культуре (в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007 N 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников» ежемесячная доплата устанавливается за ставку заработной платы при условии выполнения нормы рабочего времени в размере 2000 рублей. Расчёт доплаты производится пропорционально учебной нагрузке и отработанному времени). Предельный размер доплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанного размера;

работа с родителями;

другие виды работ (за исключением работы, выполняемой на условиях совмещения) в том числе, связанные с введением федерального государственного образовательного стандарта.

Конкретный размер дополнительных видов работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя, определяется общеобразовательной организацией самостоятельно.

8. На стимулирующую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, направляется не менее 30% фонда оплаты труда.

Конкретный размер стимулирующей части определяется общеобразовательной организацией самостоятельно.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогическому персоналу, осуществляющему учебный процесс, определяются в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район (далее - Положение).

9. Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), состоит из базовой части, стимулирующей части и выплат компенсационного характера:

$$ФОТпр = ФОТпр(б) + ФОТпр(с) + КВпр, \text{ где:}$$

ФОТпр - фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не

имеющие учебной нагрузки);

ФОТпр(б) - базовая часть ФОТпр;

ФОТпр(с) - стимулирующая часть ФОТпр;

КВпр - выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

Базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала включает должностные оклады, рассчитанные в соответствии с настоящей Методикой.

Базовая часть оплаты труда учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), включает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

Из стимулирующей части фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки) дневных общеобразовательных организаций в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007 N 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников» устанавливается ежемесячная доплата за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся за ставку заработной платы при условии выполнения нормы рабочего времени в размере:

2000 рублей - заместителю начальника по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, учителю физической культуры;

1000 рублей - педагогу-психологу и социальному педагогу.

Расчёт доплат производится пропорционально рабочей нагрузке и (или) отработанному времени. Предельный размер доплаты, выплачиваемый одному работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанного размера.

Раздел IV
Определение стоимости педагогической услуги в общеобразовательной организации

10. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, ФОТп(б) обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, исходя из количества проведённых им учебных часов и численности учащихся в классах.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа», как основа расчёта стоимости педагогической услуги.

Стоимость педагогической услуги (стоимость 1 ученико-часа) определяется исходя из базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала,

осуществляющего учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя и на сумму расходов на выплату ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей, по следующей формуле:

$$Стп = \frac{(ФОТп(б) - НВ - ДК) \times 245}{(а1 \times в1 + а2 \times в2 + а3 \times в3 + ... + а10 \times в10 + а11 \times в11) \times 365},$$

где:

365 - количество дней в году;

245 - среднее расчётное количество дней в учебном году;

ФОТп(б) - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

НВ - сумма доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя;

ДК - сумма расходов на выплату ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

а1 - количество учащихся в первых классах;

а2 - количество учащихся во вторых классах;

а3 - количество учащихся в третьих классах;

...

а11 - количество учащихся в одиннадцатых классах;

в1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

в2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

в3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

в11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

11. Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным и региональным базисными учебными планами и санитарными правилами и нормами (СанПиН).

Годовое количество часов по учебному плану определяется с учётом всех случаев увеличения часов (факультативных занятий, деления классов на группы), предусмотренных уставом общеобразовательной организации (далее - Устав).

12. В случае, если в течение года предусматривается повышение заработной платы, стоимость педагогической услуги может корректироваться в зависимости от размера и месяца, с которого производится повышение.

13. Определённая таким образом стоимость педагогической услуги для последующих расчётов может корректироваться на рекомендуемый коэффициент - 0,95, учитывающий сложность и приоритетность предмета (рекомендуемая доля - 5% ФОТп(б)). Конкретная величина коэффициента определяется

общеобразовательной организацией самостоятельно с учётом установленных коэффициентов сложности и приоритетности предмета.

Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной организации может определяться на основании:

участия предмета в итоговой аттестации, в том числе в форме и по материалам ЕГЭ и других формах независимой аттестации;

дополнительной нагрузки педагогических работников, обусловленной большой информативной ёмкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история, география), необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога (химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

специфики образовательной программы общеобразовательной организации, определяемой концепцией программы развития, и учёта вклада в её реализацию данного предмета.

14. Стоимость педагогической услуги для коррекционных классов увеличивается на коэффициент 2, учитывающий нормативное снижение наполняемости в этих классах (в среднем - в два раза). Указанный коэффициент может быть определён общеобразовательной организацией самостоятельно с учетом фактических условий.

15. Норматив подушевого финансирования на одного учащегося, установленный для сельских общеобразовательных организаций, учитывает выплату за работу в сельской местности в размере 25% педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс при определении стоимости педагогической услуги.

Раздел V
Расчёт окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

16. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$О = Стп \times Н \times Уп \times К \times П \times Г + ДК \times \frac{Уп}{Ун}$$

, где:

О - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Стп - стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Уп - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе;

К - коэффициент перевода недельного учебного плана в месячный (рекомендуется коэффициент перевода - 4,2 (условное количество недель в месяце));

П - коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета, устанавливаемый организацией самостоятельно;

Г - коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Если педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, ведёт несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

Коэффициент перевода недельного учебного плана в месячный может быть определён общеобразовательной организацией самостоятельно с учётом фактического количества учебных недель.

17. При определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, по предметам может учитываться деление классов на группы, предусмотренное Уставом. В этом случае стоимость педагогической услуги определяется с учётом коэффициента Г, а оклад (должностной оклад), ставка заработной платы конкретного педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается исходя из количества учащихся в каждой группе.

Коэффициент Г устанавливается в диапазоне от 1,0 до 2,0 (при делении классов на две группы) или от 1,0 до 3,0 (при делении классов на три группы).

Конкретное значение коэффициента Г устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно.

18. Расчёт оклада педагогического работника, осуществляющего обучение учащихся на дому и индивидуальное обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках), осуществляется исходя из списочного состава учащихся в классе (без учёта количества учащихся, обучающихся на дому и детских больницах (клиниках)).

Оклад педагогического работника, осуществляющего групповое обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках), рассчитывается исходя из количества учащихся в группе. Стоимость педагогической услуги в этом случае определяется с учётом коэффициента Г, который устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно в диапазоне от 1,0 до 6,0.

19. Установление заработной платы педагогов, осуществляющих учебный процесс, производится 2 раза в год, исходя из численности учащихся по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

Раздел VI
Расчёт заработной платы руководителя, заместителей руководителя и заведующего библиотекой общеобразовательной организации

20. Должностной оклад руководителей общеобразовательных организаций устанавливается исходя из группы оплаты труда руководителей организаций, определяемой в зависимости от количества учащихся и расчётного среднего оклада педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, исчисленного в соответствии с приложением № 2 к настоящей Методике:

Ор = Осрп х К + Дк, где:

Ор - оклад руководителя общеобразовательной организации;

Осрп - расчётный средний оклад педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

К - коэффициент, установленный по группам оплаты труда руководителей организаций;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Устанавливаются следующие коэффициенты по группам оплаты труда:

1 группа - коэффициент 2,0 (при численности учащихся более 1000 человек);

2 группа - коэффициент 1,8 (при численности учащихся от 501 до 1000 человек);

3 группа - коэффициент 1,5 (при численности учащихся до 500 человек);

21. Оклады заместителя руководителя и заведующего библиотекой устанавливаются в размере 70 - 90% от оклада руководителя, исчисленного в соответствии с пунктом 20 раздела VI настоящей Методики (без учёта ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей).

В должностной оклад заместителя руководителя (за исключением заместителей начальника по административно-хозяйственной и финансово-экономической работе) включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Раздел VII
Гарантии по оплате труда

22. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала. Педагогическим

работникам, осуществляющим учебный процесс, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата заработной платы в случаях, предусмотренных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», и в размерах, установленных указанным приказом.

23. При установлении учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, предусмотренной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», требуется письменное согласие работника.

24. Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляются за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников.

Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются в соответствии с Положением.

Исполняющий обязанности начальника
отдела образования
администрации муниципального
образования Отрадненский район Е.В. Кожушко

Приложение № 1
Методике формирования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район

Рекомендуемый порядок распределения штатной численности работников общеобразовательных организаций по группам персонала для формирования фонда оплаты труда

1. Административно-управленческий персонал

В административно-управленческий персонал включаются работники, основные функции которых связаны с организацией образовательного процесса, а также с управлением коллективом:

директор школы (гимназии, лицея);
заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе;
заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
заместитель директора по учебно-методической работе;
заместитель директора по воспитательной работе;
заместитель директора по финансово-экономической работе;
заведующий производством (шеф-повар);
главный бухгалтер.

2. Педагогический персонал

В педагогический персонал включаются работники, в основные функции которых входит непосредственное проведение занятий и воспитательной работы с учащимися.

Перечень состоит из педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, и педагогических работников, не связанных с учебным процессом.

Педагогические работники, осуществляющие учебный процесс:

учитель.

Педагогические работники, не связанные с учебным процессом:

преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности; допризывной подготовки);
педагог-организатор;
социальный педагог;

педагог-психолог;
учитель-логопед;
педагог дополнительного образования;
мастер производственного обучения;
воспитатель;
старший вожатый.

3. Учебно-вспомогательный персонал

В учебно-вспомогательный персонал включаются следующие должности:
библиотекарь;
лаборант;
техник;
электроник;
программист;
инженер;
специалист по охране труда;
специалист по кадрам;
секретарь-машинистка;
делопроизводитель;
бухгалтер;
экономист;
кассир.

4. Обслуживающий персонал

В обслуживающий персонал включаются все должности рабочих:
водитель автомобиля;
механик;
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
подсобный рабочий;
сторож;
вахтер;
оператор котельной;
истопник;
гардеробщик;
уборщик служебных помещений;
дворник;
повар;
кухонный рабочий;
мойщик посуды;
буфетчик.

Исполняющий обязанности начальника
отдела образования
администрации муниципального
образования Отрадненский район Е.В. Кожушко

Приложение №2
к Методике формирования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район

Порядок
исчисления размера расчетного среднего оклада работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации

1. Порядок исчисления размера расчётного среднего оклада работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации (далее - Порядок) определяет правила исчисления расчётного среднего оклада работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации.

2. Должностной оклад руководителя муниципальной общеобразовательной организации определяется трудовым договором, устанавливается исходя из группы оплаты труда руководителей организаций, определяемой в зависимости от количества учащихся, и расчётного среднего оклада основного персонала.

3. Педагогические работники, осуществляющие учебный процесс, являются основным персоналом организации, непосредственно обеспечивающим выполнение основных функций, в целях реализации которого создана организация.

4. Размер среднего оклада педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, рассчитывается путём деления суммы, направленной организаций на базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя и на сумму расходов на выплату ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей, на сумму штатной численности педагогических работников, осуществляющих учебный процесс. Расчёт производится 2 раза в год: на начало учебного года (1 сентября).и на начало календарного года (1 января).

5. Штатная численность педагогических работников, осуществляющих учебный процесс муниципальной общеобразовательной организации, определяется путём деления общего числа учебных часов в неделю по каждому классу

на норму учебной нагрузки учителей, установленную согласно приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Исполняющий обязанности начальника
отдела образования
администрации муниципального
образования Отрадненский район Е.В. Кожушко

Приложение № 2
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район

Минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район

п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемые повышающие коэффициенты
	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 5563 рублей	
	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 6304 рублей	
2.1.	I квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2.	II квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3.	Должности педагогических работников	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 8471 рублей	
3.1.	I квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2.	II квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3.	III квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образова-	0,09

	ния	
3.4.	IV квалификационный уровень: преподаватель [2]; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор [3]; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
4.	Должности руководителей структурных подразделений	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 8525 рублей	
4.1.	I квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей [4]	0,00
4.2.	II квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консульта-ционного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования[5]; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального или среднего профессионального образования	0,05
4.3.	III квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	0,10

[1] За исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования.

[2] Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

[3]За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

[4]Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко II квалификационному уровню.

[5]Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к III квалификационному уровню.

Исполняющий обязанности начальника
отдела образования
администрации муниципального
образования Отрадненский район Е.В. Кожушко

Приложение № 3
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район

Перечень
профессий рабочих муниципальных образовательных организаций муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: буфетчик, водитель мототранспортных средств, водитель электро- и автотележки, газосварщик, гардеробщик, гладильщик, грузчик, дворник, истопник, каменщик, кастелянша, киномеханик, кладовщик, кондитер, костюмер, курьер, кухонный рабочий, маляр, матрос береговой, матрос-спасатель, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды моторист (машинист), оператор видеозаписи, оператор копировальных и множительных машин, оператор котельной, оператор стиральных машин, оператор хлораторной установки, переплётчик документов, плотник, повар, подсобный рабочий, рабочий зелёного хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, радиооператор, садовник, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, слесарь-электромонтажник, сторож (вахтёр), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, фотограф, фотооператор, швея, штукатур, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)

2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: буфетчик, водитель автомобиля, водолаз, газосварщик, гладильщик, каменщик, киномеханик, кондитер, костюмер, оператор видеозаписи, оператор котельной, оператор стиральных машин, оператор хлораторной установки, пекарь, плотник, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр, слесарь-электромонтажник, фотограф, швея, штукатур, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, водолаз, маляр, газосварщик, каменщик, кондитер, костюмер, машинист (кочегар) котельной, настройщик пианино и роялей, повар, реставратор духовых инструментов, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электромонтажник, столяр, фотограф, швея, штукатур, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля; водолаз; слесарь-ремонтник
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы и высококвалифицированных рабочих

Исполняющий обязанности начальника
отдела образования
администрации муниципального
образования Отрадненский район Е.В. Кожушко

Приложение № 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования Отрадненский район, находящихся в ведении
отдела образования администрации
муниципального образования
Отрадненский район

Порядок
исчисления заработной платы тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей и спортсменов-инструкторов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности

Раздел I

1. Оплата труда тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей (далее - тренер-преподаватель), производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного обучающегося, исходя из установленного размера оклада.

2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного обучающегося устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата (раздел II, III к настоящему Приложению).

3. Оплата труда тренеров-преподавателей организации определяется по формуле:

ЗП = Уо - Боун + Ро, где:

ЗП - заработная плата тренеров-преподавателей организации;

Уо - установленный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учётом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Боун - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учётом минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы и

установленной учебной нагрузки;

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных обучающихся.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных обучающихся определяется по формуле:

$$Ро = \frac{Бо \times Нот}{100}$$

, где:

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных обучающихся;

Бо - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учётом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя.

4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$Нот = \sum Нотэп \times Кэп + \sum Нотр \times Крез,$$

где:

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотэп - норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с разделом II настоящего Приложения), %;

Кэп - количество занимающихся на этапе подготовки человек;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с разделом III настоящего Приложения), %;

Крез - количество спортсменов, показавших результат;

5. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, лёгкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт BMX, теннис), кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры, в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы с обучающимися.

Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта не должна превышать 50% норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

6. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и т.д.).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена на этапе подготовки.

7. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей организации, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося), устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

8. Максимальный режим учебно-тренировочной работы для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с разделом IV настоящего Приложения.

9. Заработная плата спортсменов-инструкторов организации определяется путём умножения окладов на норматив оплаты труда (в процентах от оклада согласно разделу V настоящего Приложения) и деления полученного производного на 100.

Раздел II

Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапе спортивной подготовки в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	3	3	3
Начальная подготовка	1 год обучения	5	5	5
	Свыше 1 года обучения	10	9	8
Учебно-тренировочный	1 - 2 года обучения	15	14	13
	Свыше 2 лет обучения	20	18	16
Совершенствование спортивного мастерства	До года	30	27	24
	Свыше года	40	34	30
Высшего спортивного ма-	Весь период	50	40	35

стерства				

Примечание: 1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр (дисциплины), за исключением игровых;

II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного Олимпийского Комитета;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

2. При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель организации имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Раздел III
Размер норматива оплаты труда

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район в личных индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	
Кубок России	350	300	300				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (молодёжь, юниоры)	225	200	200	150	150	150	
Первенство России (старшие юноши)	200	175	175				
Финал спартакиады молодёжи	200	175	175	150	150	150	
Финал спартакиады учащихся	200	150	150	110	110	110	
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	
Чемпионат ЮФО	55	55	55				

Первенство ЮФО	45	45	45				
Чемпионат края	45						
Первенство края:							
молодёжь, юниоры	40						
старшие юноши, девушки	35						
юноши, девушки	30						
мальчики, девочки	25						
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район в парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	
Кубок России	175	150	150				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (молодёжь, юниоры)	125	110	110	75	75	75	
Первенство России (старшие юноши)	125	75	75				
Финал спартакиады молодёжи	100	85	85	75	75	75	
Финал спартакиады учащихся	100	75	75	55	55	55	
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	
Чемпионат ЮФО	45	45	45				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район в парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат края	35						
Первенство края:							
молодёжь, юниоры	30						
старшие юноши, девушки	25						
юноши, девушки	20						
мальчики, девочки	15						
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район в личных индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин							

Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат Европы	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	
Кубок России	300	250	175				
Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
Первенство России (молодёжь, юниоры)	200	175	175	100	100	100	
Первенство России (старшие юноши)	200	150	100				
Финал спартакиады молодёжи	150	125	125	100	100	100	
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	
Чемпионат ЮФО	50	50	50				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Чемпионат края	40						
Первенство края:							
молодёжь, юниоры	30						
старшие юноши, девушки	25						
юноши, девушки	20						
мальчики, девочки	15						
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район в парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110
Чемпионат Европы	175	150	135	125	110	110	90
Кубок мира	175	150	135	125	110	110	90
Кубок Европы	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	
Кубок России	150	125	85				
Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России (молодёжь, юниоры)	100	85	85	55	55	55	
Первенство России (старшие юноши)	100	75	55				
Финал спартакиады молодёжи	75	60	60	50	50	50	
Финал спартакиады учащихся	75	50	50	40	40	40	
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	
Чемпионат ЮФО	40	40	40				
Первенство ЮФО	35	35	35				
Чемпионат края	30						
Первенство края:							
молодёжь, юниоры	25						
старшие юноши, девушки	20						

юноши, девушки	15						
мальчики, девочки	15						

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район в игровых видах спорта

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива
Олимпийские игры	1	500
Чемпионаты мира, Европы	1	
Олимпийские игры	2 - 6	400
Чемпионат мира, Европы	2 - 3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	300
Чемпионат России	1 - 3	35
Первенство России	1 - 2	
Финал Спартакиады молодёжи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Чемпионат России	4 - 6	25
Первенство России	3 - 4	
Финал Спартакиады молодёжи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
Чемпионат ЮФО	1 - 2	20
Первенство ЮФО	1 - 2	15
Первенство ЮФО	1 - 2	15
Участие в составе сборной команды России в		
официальных международных соревнованиях:		
основной состав сборной	-	50
молодёжный состав сборной	-	30
юношеский состав сборной	-	20
За подготовку учащихся, занявших в составе команды: на Чемпионате Краснодарского края	1	10
на Первенстве Краснодарского края:		
молодёжь, юниоры	1	7
старшие юноши, девушки	1	6
юноши, девушки	1	5
мальчики, девочки	1	4

Примечания: 1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного обучающегося устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного

года. Данный норматив оплаты труда распространяется на результаты, показанные в соревнованиях, внесённых в календарные планы спортивно-массовых мероприятий Федерального агентства по физической культуре и спорту России, министерства по физической культуре и спорту Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного обучающегося (за исключением игровых видов спорта) на Чемпионатах и Первенствах края, а также на Чемпионатах и Первенствах ЮФО устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (Первенство края, Первенство ЮФО), кандидата в мастера спорта (Чемпионат края, Чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель организации имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Раздел IV

Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час./неделю) для тренера-преподавателя в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час. / неделю)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	6
Начальной подготовки	1 год обучения	6
	Свыше 1 года обучения	9
Учебно-тренировочный	1 - 2 года обучения	12
	Свыше 2 лет обучения	18
Совершенствование спортивного мастерства	До года	24
	Свыше года	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	32

Примечания:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объём учебно-тренировочной работы, предусмотрен-

ный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки первого года обучения, может быть сокращен не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу занимающихся различных этапов подготовки, разного возраста и спортивной квалификации разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а наполняемость группы должна определяться с учётом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

Раздел V

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы спортсмена-инструктора в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении отдела образования администрации муниципального образования Отрадненский район

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	325	300	250	225	215	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	
Кубок России	350	300	300				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	150
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	150
Первенство России (молодёжь, юниоры)	250	225	200	150	150	150	
Первенство России (старшие юноши)	250	200	175	150	150	150	
Финал спартакиады молодёжи	250	225	200	150	150	150	
Финал спартакиады учащихся	250	200	175	150	150	150	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	175	150	130	130	130	
Чемпионат ЮФО	125	125	125				
Первенство ЮФО	125	125	125				

Примечания:

1. Если спортсмен-инструктор не показал предусмотренный данной таблицей результат, то для исчисления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100.

2. Размер норматива оплаты труда спортсмена-инструктора устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение

одного календарного года.

3. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель организации имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем спортсменам-инструкторам, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Исполняющий обязанности начальника
отдела образования
администрации муниципального
образования Отрадненский район Е.В. Кожушко