

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ОТРАДНЕНСКИЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

П Р И К А З

от 24.08.2021 г.

№ 38

ст-ца Отрадная

**Об утверждении Дорожной карты по методическому сопровождению
системы работы со ШНОР/ШССУ в муниципальном образовании
Отрадненский район в 2021-2022 учебном году**

С целью повышения качества работы по методическому сопровождению ШНОР/ШССУ в 2021-2022 учебном году п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Дорожную карту по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ в муниципальном образовании Отрадненский район (приложение).
2. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор МКОУДПО
«Отрадненский методический центр»



Е.А. Марков

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу

№ 38 от 24.08. 2021 г.

**Дорожная карта по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ
в муниципальном образовании Отраденский район**

№	Наименование мероприятия	Документы	Сроки выполнения	Ответственные
Муниципальный уровень				
1	Разработка и утверждение Муниципальной дорожной карты методического сопровождения ШНОР	Дорожная карта	Январь 2022	Е. А. Марков, директор «ОМЦ»
2	Ведение базы данных кадрового резерва руководящих кадров	База данных	Январь-декабрь 2022	Е. А. Марков, директор «ОМЦ»
3	Организация работы Школы кадрового управленческого резерва	Приказ, программа работы	Январь-декабрь 2022	Е. А. Марков, директор «ОМЦ»
4	Разработка Программы работы муниципального сообщества тьюторов ШНОР	Программа работы	Январь 2022	Методисты «ОМЦ»
5	Подготовка плана работы тьюторского консультационного пункта	План работы	Январь 2022	Методисты «ОМЦ»
6	Эффективность работы тьюторского консультационного пункта	Мониторинг	Октябрь 2022	Е. А. Марков, директор «ОМЦ»
7	Разработка Плана работы Наставнического центра	План работы	Январь 2022	Методисты «ОМЦ»

8	Эффективность работы МНЦ	Мониторинг	Октябрь 2022	Е. А. Марков, директор «ОМЦ»
9	Организация семинаров/вебинаров для ШНОР	Семинары/вебинары	Один раз в четверть (по отдельному плану)	Е. А. Марков, директор «ОМЦ», методисты
10	Организация и проведение семинаров для руководителей ШНОР/ШССУ	План семинаров	Ежеквартально	Л.Т. Кобрешвили, заместитель начальника ОО
11	Включение вопросов поддержки ШНОР/ШССУ в общественно-значимые мероприятия муниципальной системы образования	Секции в рамках муниципальной конференции педагогических и руководящих работников	1 раз в год	Е. А. Марков, директор «ОМЦ»
12	Организация стажировок для управленческих команд ШНОР на базе школ-лидеров (СОШ № 7,9,11)	Стажировка	По отдельному плану	Л.Т. Кобрешвили, заместитель начальника ОО
13	Организация стажировок для педагогических команд ШНОР на базе школ-лидеров	Стажировка	По отдельному плану	Е. А. Марков, директор «ОМЦ»
14	Проведение мониторинга потребности в повышении квалификации руководящих и педагогических кадров образовательных организаций по проблемам повышения качества образования	Мониторинг	Январь 2022	Е. А. Марков, директор «ОМЦ», методисты
15	Формирование группы руководителей, заместителей руководителей и педагогов образовательных организаций для обучения	Формирование группы	Январь 2022	Е. А. Марков, директор «ОМЦ»
16	Подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов	План	Январь 2022	МНС, муниципальные тьюторы
17	Организация мастер-классов	Мастер-классы	Один раз в четверть	Сообщество тьюторов, ТМС

18	Организация круглых столов	Круглые столы	Один раз в четверть (по отдельному плану)	Сообщество тьюторов, «ОМЦ»
19	Организация семинаров по преодолению проблем в соответствии с рисковыми профилями	Семинары	1 раз в четверть	Сообщество тьюторов, «ОМЦ», методисты
20	Серия проектировочных семинаров для учителей русского языка и математики по наиболее трудным темам (заданиям) ГИА	Семинары	Весь период	Сообщество тьюторов, «ОМЦ», методисты
21	Организация работы муниципальных наставников	Планы работы	1 раз в четверть	МНЦ, «ОМЦ», методисты
22	Организация и проведение «Школы молодого педагога»	План работы	В течение всего периода	МНЦ, «ОМЦ», методисты
23	Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд, педагогов	Базы данных	В течение года	Е.А. Марков, директор «ОМЦ», методисты, Сообщество тьюторов
24	Организация работы тьюторских консультационных пунктов для учителей-предметников и обучающихся	План мероприятий	По плану работы	Сообщество тьюторов, Е.А. Марков, директор «ОМЦ»
25	Психолого-педагогическое сопровождение ОО	Муниципальная программа, График	В течение всего периода	Группа педагогов-психологов, рук. РМО
26	Мониторинг системы методической работы школ-участниц проекта	Аналитическая справка по результатам мониторинга	1 раз в полугодие	Сообщество тьюторов, «ОМЦ»
27	Мониторинг учета в КТП выявленных образовательных недостатков	Мониторинг	1 раз в полугодие	Сообщество тьюторов
28	Заседание рабочей группы: «Собеседование с администрацией школ по вопросам качества образования»	Заседание рабочей группы	1 раз в полугодие	ОО, «ОМЦ»
29	Мониторинг содержания сайтов по подготовке к ГИА	Мониторинг	1 раз в четверть	ОО, «ОМЦ»
Уровень образовательной организации				
1	Анализ эффективности принятых мер по повышению	Аналитическая	Январь 2022	Руководители школ

	качества образования	справка		
2	Подготовка социального паспорта школы	Социальный паспорт	Январь 2022	Руководители школ
3	Внесение изменений в Положение о внутренней системе оценки качества образования (при необходимости)	Изменения в Положение о ВСОКО	Январь 2022	Руководители школ
4	Доработка программы перехода ОО в режим эффективного функционирования и развития (при необходимости)	Программа	Январь 2022	Руководители школ
5	Анализ результатов текущей, тематической и промежуточной оценки планируемых результатов	Аналитический отчет	По четвертям	Руководители школ Учителя-предметники
6	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся на основе оценочных процедур	ИОМ	Январь	Учителя- предметники
7	Участие ОО в независимых исследованиях качества начального общего, основного общего и среднего общего образования: участие во Всероссийских проверочных работах, диагностических работах	Результаты независимой оценки качества образования	Весь период	Руководители школ
8	Проведение сравнительного анализа результатов оценочных процедур (ВПР, АКР) и текущей успеваемости слабоуспевающих обучающихся для анализа объективности внутришкольного оценивания	Аналитическая справка	После проведения оценочной процедуры	Учителя- предметники
9	Мониторинг объективности оценивания образовательных результатов ОО (в соответствии с Положением о средневзвешенной системе оценивания)	Мониторинг	1 раз в четверть	Методисты «ОМЦ»
10	Мониторинг наличия у педагогов индивидуализированных карт подготовки к ГИА	Мониторинг	1 раз в четверть	Методисты «ОМЦ»
11	Уточнение рискованных профилей ОО	Форма	1 раз в четверть	Руководители школ
12	Серия педагогических советов и семинаров - практикумов в школах -участницах проекта по развитию профессиональных компетентностей педагогов	Планы	1 раз в четверть	Руководители школ
13	Получение индивидуальных консультаций в муниципальном тьюторском консультационном пункте для обучающихся и учителей	Консультации	По отдельному плану	Учителя-предметники
14	Получение консультаций в муниципальном наставническом центре	Консультации	По плану работы МНЦ	Руководители школ
15	Психолого-педагогическое сопровождение педагогов и обучающихся в ОО	Консультации	Весь период	Педагоги-психологи школ

16	Восполнение профессиональных дефицитов (семинары, вебинары, стажировки, конкурсы, конференции и др.)	Карта восполнения профдефицитов	Весь период	Руководители школ, Учителя-предметники
17	Организация работы школьных наставников	План	Весь период	Руководители школ
18	Организация работы школьных тьюторов	План	Весь период	Руководители школ
19	Организация работы ШМО	Планы	1 раз в четверть	Руководители школ ШМО